

*Une bonne gestion du capital humain de votre entreprise est un facteur de développement essentiel. Beaucoup de dirigeants de petites et moyennes entreprises en sont bien persuadés mais n'ont ni le temps ni les moyens d'agir seuls. Le Groupe AFC Solutions vous propose un accompagnement pour les dirigeants de TPE et PME, ainsi que pour le développement et le soutien de votre stratégie RH.*

## Pour qui

- Dirigeant de TPE et PME
- DRH, RRH prenant leurs fonctions.
- Cadre ou manager opérationnel nommés responsables des Ressources Humaines.

## Enjeu

■ Nous serons à vos côtés pour répondre à vos obligations légales en qualité d'employeur, tout en saisissant les opportunités des évolutions réglementaires en matière de droit social et de droit du travail. Nous vous accompagnerons dans la définition de votre stratégie RH et vous assisterons pour optimiser et développer la politique sociale et les Ressources Humaines de votre entreprise.

## Vous êtes concerné si

- Vos équipes sont les forces vives du développement de votre entreprise et vous cherchez à en renforcer l'efficacité et la motivation.
- Vous n'avez ni le temps ni les ressources internes pour vous pencher sur ces questions.
- Votre stratégie de développement nécessite de faire le point sur vos pratiques RH, de les structurer, de les faire évoluer, de recruter différemment...

## Objectifs

- Contribuer à l'amélioration des performances collectives.
- Diagnostics des processus RH (recrutement, identification de potentiels, fidélisation, gestion de carrière,...), d'organisation interne (gestion de conflits d'équipes) ou centrés sur différentes thématiques (risques de discrimination, égalité professionnelle, accompagnement, ...)
- Définir de nouvelles politiques RH, réfléchir sur une redéfinition de processus, construire de nouveaux outils d'évaluation ou de nouveaux référentiels de critères de sélection.
- Co-construire de nouveaux dispositifs afin d'accompagner le changement au sein de votre organisation pour être en ligne avec votre stratégie (actuelle ou future).
- Développer le sentiment d'appartenance de vos collaborateurs.

## Nos Prestations de Conseil

- ➔ **Accompagnement du dirigeant et/ou de ses managers**
  - Soulager et soutenir le dirigeant
  - Schéma directeur
  - Organisation, fonctionnement opérationnel
  - Gestion du personnel
  - Gestion économique, rentabilité, investissements
- ➔ **Ressources Humaines en temps partagé**
  - Disponible dès votre premier salarié
  - Votre service R.H. complet
  - Garantie de prestations
  - Libération de temps et des ressources pour vous consacrer à l'essentiel de votre activité
- ➔ **Optimisation de vos processus RH**
  - Embauche
  - Gestion Administrative du Personnel (G.A.P.)
  - Rémunération
  - Gestion des Temps et des Activités (G.T.A.)
  - Départ et déclaratifs
- ➔ **Assistance au recrutement de vos futurs collaborateurs**
  - Cadrage du besoin et définition du poste et du profil
  - Stratégie de recherche de candidats
  - CV, entretien de présélection et de recrutement
  - Processus d'intégration
- ➔ **Organisation des institutions représentatives du personnel**
  - Organisation et sécurisation des élections professionnelles
  - Accompagnement à la gestion administrative sociale
  - Elaboration et suivi des données sociales
  - Réalisation et validation de la conformité juridique
- ➔ **Assistance sur l'hygiène et la sécurité**
  - Mise en conformité
  - Prévention / Formations SST et des conditions de travail
- ➔ **La formation professionnelle**
  - Aide à la préparation de votre plan de Formation
  - Support à la gestion administrative de la formation
  - Aide à la gestion financière de la formation
  - Accompagnement de votre projet pédagogique
- ➔ **La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)**
  - Mise en place de la G.P.E.C.
  - Evaluation des performances et des compétences
  - Construction d'un plan de formation orienté compétences

*Nos tarifs de prestations sont en régie journalière, en régie forfaitisée où forfait mensuel*